



Proces naliczania akcji pracowniczych stanowi problem? System Naliczania Akcji Pracowniczych pomoże go rozwiązać.

Enea w skrócie

- Enea S.A. to jeden z największych dystrybutorów energii elektrycznej w Polsce. Dostarcza energię do niemal 2.4 miliona użytkowników z zachodniej i północno – zachodniej Polski.
- sieć energetyczna Enei liczy ponad 100 000 km oplatając jednocześnie 20% powierzchni kraju
- Enea stale powiększa grono swoich klientów, rozszerzając je co roku o kilkanaście tysięcy nowych odbiorców

SNAP w skrócie

- Dzięki zastosowaniu mechanizmu *wildcard*, wyszukiwanie danych stanie się jeszcze łatwiejsze
- Symulator przydziału akcji oszacuje liczbę akcji dla pracowników w konkretnej grupie w konkretnej lokalizacji

Czasochłonne procesy dotyczące naliczania akcji pracowniczych nie muszą absorbować całkowicie. W toku analizy danych pomoc może precyzyjna aplikacja, która ułatwi to zadanie i w efektywny sposób przyspieszy przebieg operacji.

Sprawną akcja z Systemem Naliczania Akcji Pracowniczych

WPROWADZENIE

SNAP stanowi rozwiązanie powstałe z myślą o stabilnym zarządzaniu akcjami przeznaczonymi dla pracowników firmy. Nazwa narzędzia jest akronimem od jego pełnego brzmienia: System Naliczania Akcji Pracowniczych. SNAP jest jednostką będącą precyzyjnym narzędziem oferującym rozwiązania konkretnych problemów wynikających z konieczności naliczania akcji pracowniczych. Współpraca z firmą ENEA S.A. w zakresie wdrażania aplikacji potwierdziła konieczność stworzenia tego typu zastosowania. Odpowiedziało ono na zapotrzebowanie firmy, rozwiązując problemy pojawiające się w związku ze zmianami w strukturze przedsiębiorstwa.

UZASADNIENIE BIZNESOWE

SNAP jest wynikiem odpowiadającym na potrzeby powstałe z konieczności rozliczania akcji pracowniczych. Przekształcanie przedsiębiorstw publicznych w spółki sprywatyzowane wiąże się z obowiązkiem uregulowania zobowiązań należnych pracownikom, określanych poprzez przydział określonej liczby akcji. Obligatoryjność tego przedsięwzięcia stanowi analityczny proces drobiazgowego wyznaczenia czynników uprawniających do otrzymania przez pracownika należnej mu części udziałów.

W przypadku firmy ENEA S.A., która dysponuje grupą zatrudnionych rzędu 10 000 osób, zadanie to staje się kłopotliwe. Ilość danych do przetworzenia wynikająca z różnej liczby pracowników, długości stażu pracy i innych, dyktuje ryzyko rozciągnięcia całego działania w czasie, sprawiając, iż staje się ono żmudne i niesatysfakcjonująco długotrwałe. Rozwiązań dla tych kwestii dostarcza SNAP. Wykorzystując dane związane z historią zatrudnienia, oblicza długość stażu danego pracownika, przydzielając na tej podstawie ilość należnych mu akcji. Ponadto, SNAP jest w stanie stworzyć listę osób nieuprawnionych do otrzymania akcji, określając jednocześnie należny mu ekwiwalent. SNAP oferuje również inne właściwości, sprawiając, iż przejście przez złożony proces naliczania akcji nie stanowi już tak skomplikowanego wyzwania.

Język programowania	PHP 5.2.9.
Serwer aplikacji	Apache Tomcat 2.2.11.
Framework	Zend 1.9.2.
Serwer baz danych	MySQL 5.1.33.

STUDIUM PRZYPADKU

WYMAGANIA

Określenie wymagań jakim sprostać ma aplikacja służąca do naliczania akcji, wyznacza naczelny czynnik przy doborze przez klienta najbardziej trafnego rozwiązania. Wśród takich wymagań pojawić się mogą m.in.:

- funkcja obliczania stażu pracy pracowników na podstawie danych historii zatrudnienia
- określenie na podstawie stażu liczby przysługujących akcji
- określanie osób nieuprawnionych do otrzymania akcji
- naliczenie ekwiwalentu dla osób nieuprawnionych
- wprowadzanie, edycja, usuwanie danych pracowników
- obecność mechanizmów zabezpieczających dane przed dostępem osób niepożądanych
- możliwość tworzenia dokumentów takich jak raporty, zestawienia, statystyki
- umożliwienie nadania statusu konkretnej sprawie
- zgodność aplikacji z Ustawą z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz.U. 1996 Nr 118 poz. 561) oraz Rozporządzeniem Ministra Skarbu Państwa z dnia 29 stycznia 2003r.

- zgodność aplikacji z rozporządzeniem MSWiA z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie przetwarzania danych osobowych (Dz. U. 2004 r. Nr 100 poz. 1024).

ROZWIĄZANIE

SNAP odpowiada na wszystkie wymienione wyżej oczekiwania. Oferuje również znacznie więcej, wykraczając poza ramy standardowych kryteriów. Rozwiązania jakie proponuje dodatkowo to m.in.:

- mechanizm historii operacji
- mechanizm eksportu danych do plików XLS
- importowanie danych pracowników
- mechanizm wyszukiwarki danych z zastosowaniem mechanizmu wildcard
- rejestracja w bazie danych wszystkich prób dostępu do aplikacji
- dostępność przez przeglądarkę
- symulator przydziału akcji

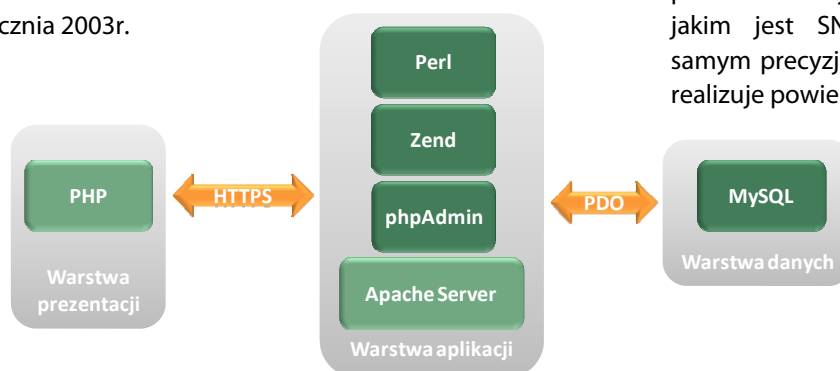
KORZYŚCI

Zastosowanie aplikacji SNAP wiąże się z licznymi korzyściami. Oto ich przykłady:

- oszczędność czasu wynikająca z powierzenia żmudnego procesu analizy danych aplikacji SNAP
- ułatwienie pracy poprzez komputerowe wspomaganie procesu naliczania akcji
- szybkie generowanie dokumentów nieodzownych w procesie przyznawania akcji
- elastyczny dostęp do niezbędnych danych pracowników
- zachowanie porządku i pełnej kontroli nad dokumentacją
- możliwość tworzenia dowolnej ilości symulacji przydziału akcji

PODSUMOWANIE

Doświadczenie Verax Systems w zakresie budowania rozwiązań IT pozwoliło na stworzenie szczegółowej aplikacji ułatwiającej wykonywanie zadań związanych z procedurą naliczania akcji pracowniczych. Satisfakcjonująca współpraca z firmą ENEA S.A. potwierdziła wysoką jakość produktu jakim jest SNAP, dowodząc tym samym precyzji z jaką Verax Systems realizuje powierzone mu projekty.



verax
systems

Verax Systems to software house oraz integrator oferujący innowacyjne i zaawansowane technologicznie rozwiązania IT dla sektora telekomunikacyjnego, bankowości oraz przedsiębiorstw. Od momentu powstania Verax Systems świadczy usługi i realizuje projekty dla Klientów na pięciu kontynentach.

Biura

Newark, DE (U.S.A.)
Newton Abbot (Anglia)
Poznań (Polska)
Dublin (Irlandia)
Monachium (Niemcy)

www.veraxsystems.com